



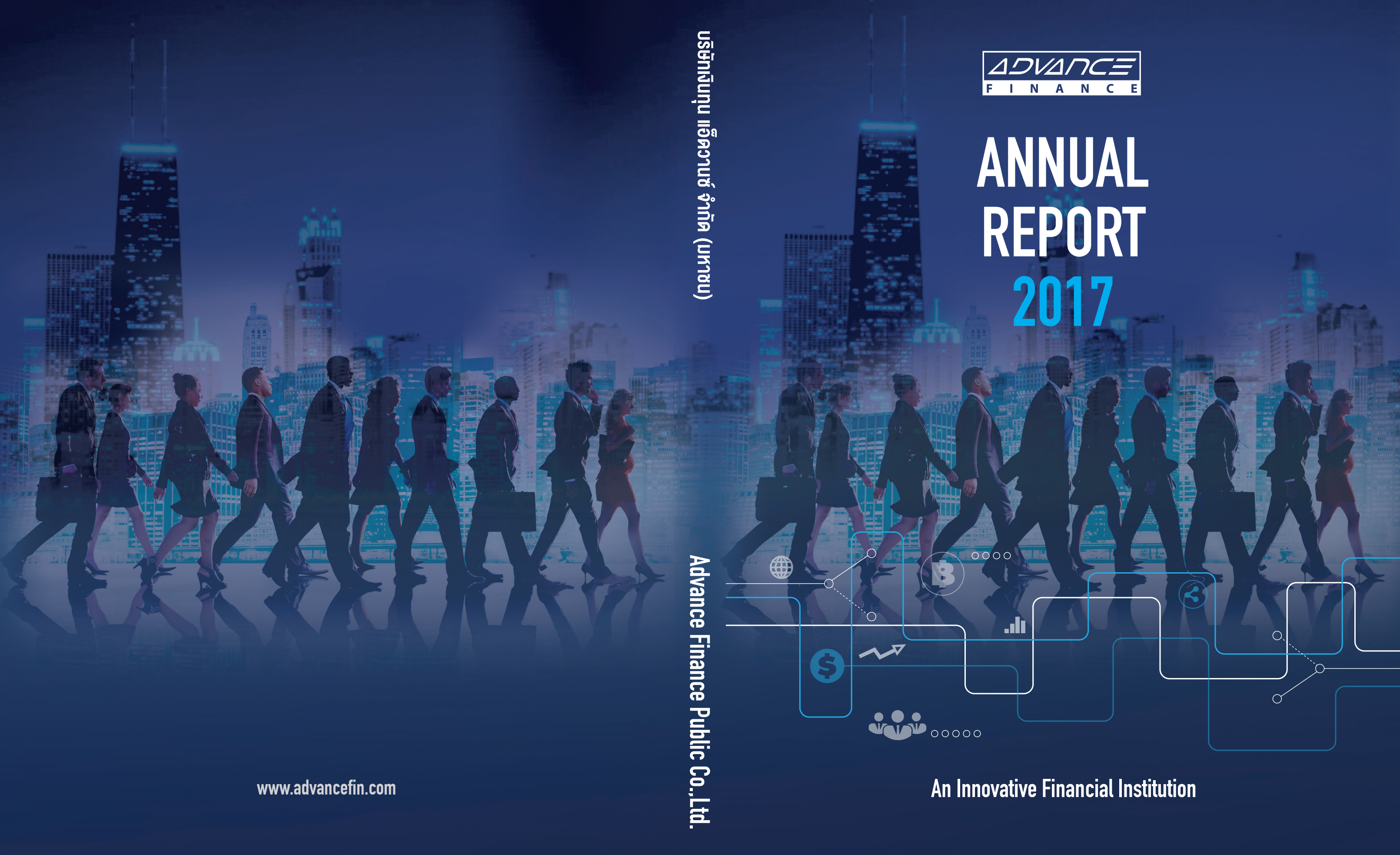
ANNUAL REPORT 2017

บริษัทเงินทุน แอดวานซ์ จำกัด (มหาชน)

Advance Finance Public Co., Ltd.

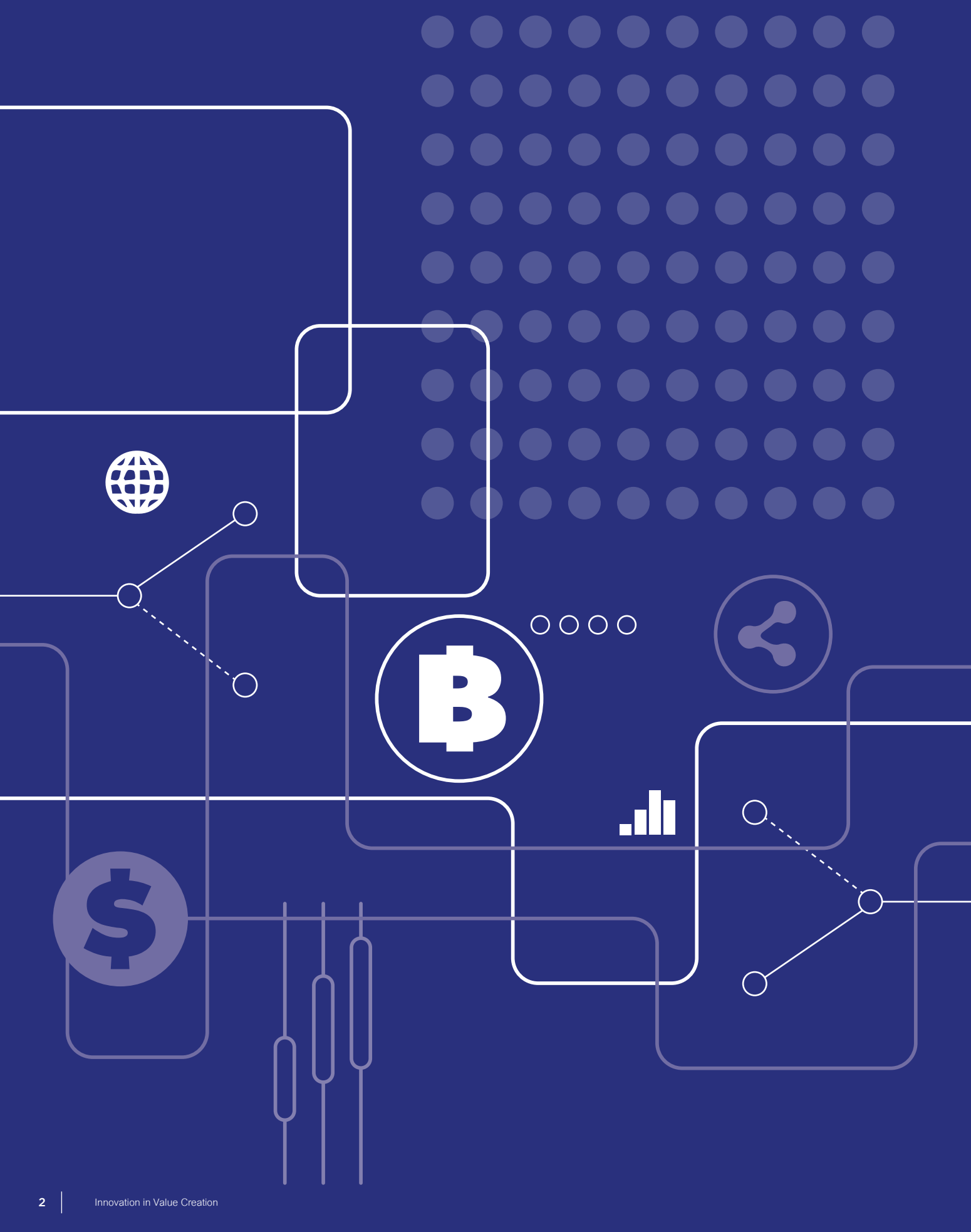
www.advancefin.com

An Innovative Financial Institution

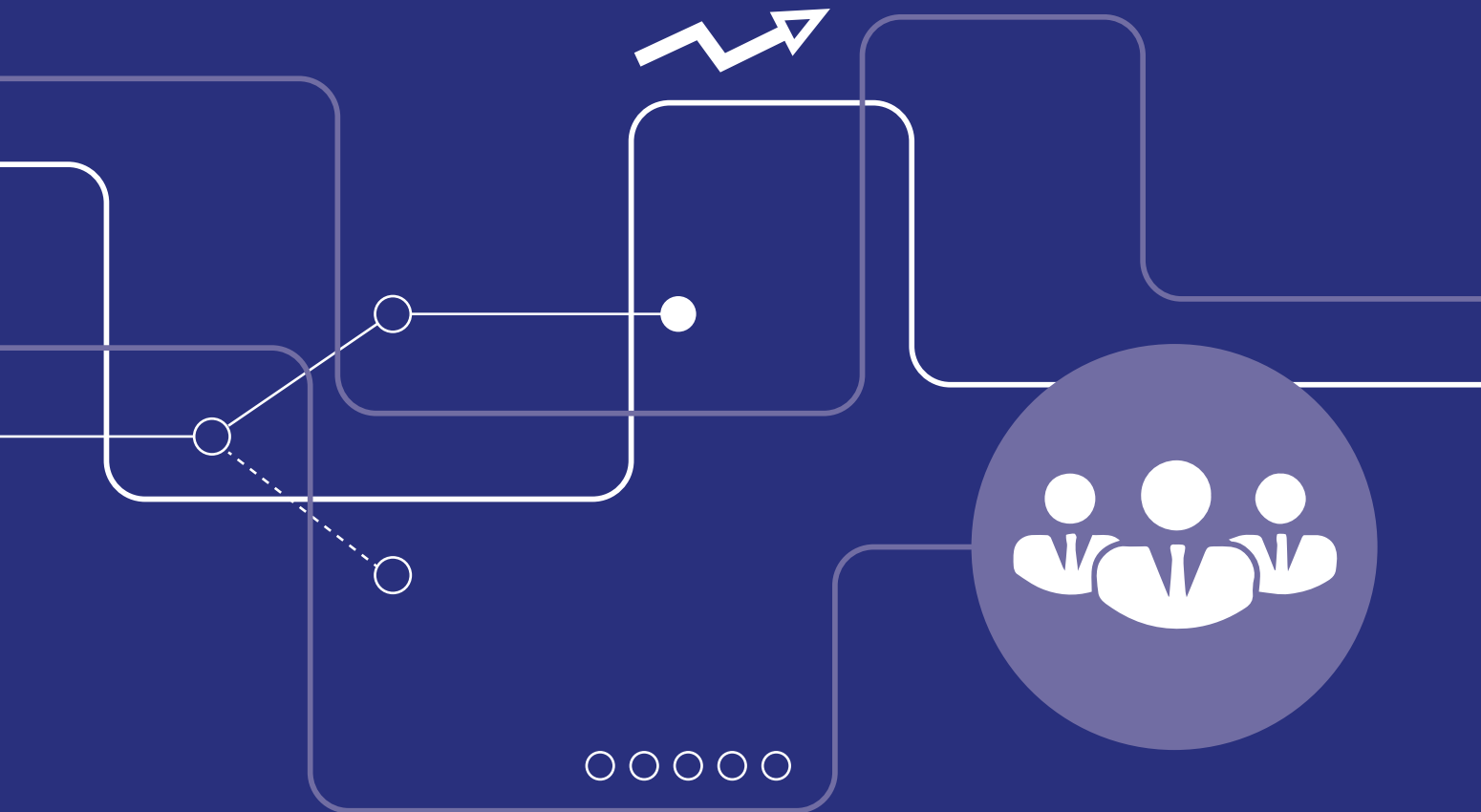


สารบัญ

วิสัยทัศน์	4
พันธกิจ	4
ค่านิยมขององค์กร	5
สารจากประธานกรรมการ	6
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	7
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	8
รายงานผลการดำเนินงาน	9
คณะกรรมการบริษัท	10
คณะผู้บริหาร	16
โครงสร้างองค์กร	19
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	22
ข้อมูลองค์กร	26
โครงสร้างผู้ถือหุ้น	27
ผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการบริษัท	28
รายงานการกำกับดูแลกิจการ	30
การบริหารความเสี่ยง	36
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	40
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบปี 2560	41
การพัฒนา “ต่อยอดความสุข เพื่อชุมชน” อย่างต่อเนื่อง ปีที่ 2 พ.ศ. 2560	44
งบการเงิน	48



Innovation in Value Creation



วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการเงินชั้นนำในประเทศ
ที่สร้างสรรค์ความลงตัวอย่างการเงินที่ดีที่สุดแก่ลูกค้า

พันธกิจ

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรเพื่อให้บริการทางการเงินที่มีคุณภาพ
สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า
คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและพนักงาน
รวมทั้งรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล



ค่านิยมขององค์กร

ค่านิยมขององค์กร สะท้อนหลักปรัชญาและความคิดขององค์กร ที่จะนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายของการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน จะเป็นรากฐานของวัฒนธรรม และเป็นหัวใจหลักขององค์กร

A TTITUDE

ปลูกฝังจิตบวกร ใช้ทัศนคติในเชิงบวก มองโลกด้วยมุมมองที่ท้าทาย เพื่อสร้างโอกาสและประสบการณ์ใหม่ในการทำงาน

D EVELOPMENT

เป็นนักคิด นักพัฒนา ที่ไม่หยุดนิ่งในการสร้างสรรค์ความลงตัว เพื่อตอบโจทย์ความต้องการทางการเงินของลูกค้า

V ALUE

สร้างมูลค่าของพนักงานและองค์กร ด้วยการมอบการบริการ ที่น่าประทับใจแก่ลูกค้า รวมทั้งมอบผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น

A SPIRATION

สร้างแรงจูงใจและแรงบันดาลใจในการทำงาน เพื่อประสิทธิผลของงาน

N ETWORK

สร้างสายสัมพันธ์อันดีทั้งภายในและภายนอก เพื่อความแข็งแกร่งขององค์กร

C OLLABORATION

ประสานงานและร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน สู่ความสำเร็จร่วมกัน

E VALUATION

ประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

สารจากประธานกรรมการ



ในรอบปีที่ผ่านมา แม้ว่าภาวะเศรษฐกิจไทยในช่วงครึ่งหลังของปีมีสัญญาณการฟื้นตัวที่ชัดเจนตามการฟื้นตัวของการส่งออกสินค้าและบริการที่ได้ผลดีจากเศรษฐกิจโลก รวมทั้งการท่องเที่ยวที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การใช้จ่ายในประเทศ โดยเฉพาะการลงทุนของภาคเอกชนยังคงหดตัว และการใช้จ่ายภาครัฐยังฟื้นตัวช้า ซึ่งทำให้เศรษฐกิจไทยมีการฟื้นตัวแบบค่อยเป็นค่อยไป

บริษัทเงินทุน แอ็ดวานซ์ จำกัด (มหาชน) ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรและการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับพันธกิจอย่างต่อเนื่องให้ทันกับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจแก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และเตรียมพร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัลโฟกัส โดยเฉพาะมุ่งเน้นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ

หนึ่งในปี 2560 นับว่าเป็นอีกปีหนึ่งที่ทีมผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ประสานความร่วมมือกันอย่างเต็มกำลังความสามารถในการนำองค์กรฟื้นฝ่าอุปสรรคภายนอกซึ่งอยู่เหนือการควบคุมที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ประกอบกับบริษัทฯ อยู่ในช่วงดำเนินการพัฒนาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบการปฏิบัติงานภายในต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า เพื่อให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยมากยิ่งขึ้นตามเป้าหมาย

อย่างไรก็ดี ภายใต้ภาวะการแข่งขันที่เพิ่มมากขึ้นในปีต่อไป กระผมมีความมั่นใจว่า ด้วยการสนับสนุนจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และความทุ่มเทและการอุทิศกำลังกาย กำลังใจของทีมผู้บริหารและพนักงานทุกคน รวมถึงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จะทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัทเงินทุน แอ็ดวานซ์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณอย่างสูงต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจที่ได้มอบความไว้วางใจบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา

นายเชิดพงษ์ สิริวิชัย
ประธานกรรมการ

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



เศรษฐกิจไทยในปี 2560 มีการเติบโตดีขึ้นกว่าปีก่อนหน้า เนื่องจากได้รับแรงขับเคลื่อนจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก การลงทุนจากภาครัฐ และการท่องเที่ยวที่ยังเติบโตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งภาคการส่งออกที่ฟื้นตัวอย่างชัดเจนในช่วงครึ่งปีหลัง อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยยังเผชิญกับปัจจัยเสี่ยงภายในจากการลงทุนทั้งของภาครัฐและภาคเอกชนที่ยังหดตัว ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริโภคภายในประเทศ

ปี 2560 ในส่วนของธุรกิจการเงินและธนาคาร ต้องประสบกับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสถาบันการเงินจากตัวเลขหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Performing Loans) ที่ยังคงปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ (Small and Medium Enterprises) และกลุ่มสินเชื่อที่อยู่อาศัย (Housing Loan) ดังนั้น บริษัทฯ ได้ชะลอการให้สินเชื่อแก่ลูกค้ามาตั้งแต่ต้นปี และมุ่งจัดการปัญหานี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้ลดน้อยลง และได้กันเงินสำรองหนี้สูญอย่างเพียงพอตามเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ทำให้ปีนี้บริษัทฯ มีต้นทุนที่เรียกว่า Credit Cost ที่ยังคงสูงขึ้น ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังต้องดำเนินการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานภายในเพื่อรองรับเกณฑ์ BASEL III ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าเกณฑ์นี้แล้วตามที่ได้กำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560 และยังคงปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความพร้อมในการรองรับเกณฑ์ IFRS 9 ซึ่งจะนำมาใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2562 รวมทั้งการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัว ชัดเจน และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เพิ่มช่องทางการตลาดบนสื่อสังคม (Social Media) ต่าง ๆ ในแอปพลิเคชัน Line และ Facebook นอกเหนือจากบริการ SMS เพื่อให้ลูกค้าของบริษัทฯ ได้รับข้อมูลข่าวสารและใช้บริการที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ทีมผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ทุ่มเทกันทำงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถเพื่อให้บริษัทฯ สามารถรักษาผลกำไรไว้ โดยในปี 2560 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 72.4 ล้านบาท ส่วนของเจ้าของ 1,283.4 ล้านบาท และเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงอยู่ในระดับแข็งแกร่งที่ร้อยละ 17.73

สำหรับปี 2561 แม้ว่าหลายสำนักประเมินว่าเศรษฐกิจไทยจะเติบโตแข็งแกร่งขึ้นกว่าปี 2560 แต่ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีทางการเงินและการแข่งขันที่สูงขึ้นอย่างมาก อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้ เพื่อจะรักษาฐานการเติบโตและความมั่นคงของบริษัทฯ โดยมุ่งเร่งแก้ปัญหาหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

ในนามคณะผู้บริหารบริษัทเงินทุน แอ็ดวานซ์ จำกัด (มหาชน) ดิฉันขอขอบคุณเป็นอย่างสูงต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ที่ได้ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา

นางดารณี หัวใจ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

	เปลี่ยนแปลงร้อยละ			
	2560	2559	2558	2560/2559
ฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)				
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี่ยค้างรับ	5,675.40	6,764.92	5,123.50	-16.11
เงินให้สินเชื่อ (หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ)	5,508.50	6,642.67	5,073.16	-17.07
เงินรับฝาก	7,277.70	7,775.20	5,401.89	-6.40
หนี้สิน	7,631.81	8,128.80	5,668.88	-6.11
สินทรัพย์	8,915.25	9,394.57	6,878.28	-5.10
ส่วนของเจ้าของ	1,283.44	1,265.77	1,209.40	1.40
ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)				
รายได้ดอกเบี้ย	517.75	515.85	336.87	0.37
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	266.64	241.44	172.21	10.44
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	251.12	274.41	164.66	-8.49
รายได้ที่มีโชดดอกเบี้ย	46.29	74.85	109.77	-38.16
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นๆ	165.32	157.79	131.22	4.77
กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	132.09	191.47	143.21	-31.01
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	42.38	71.22	24.58	-40.50
กำไรสุทธิ	72.40	96.64	95.06	-25.08
อัตราส่วนทางการเงิน (ร้อยละ)				
รายได้ดอกเบี้ยต่อสินทรัพย์	2.82	2.92	2.39	
เงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝาก	77.82	86.96	94.77	
เงินให้สินเชื่อต่ออัตรภาพต่อสินเชื่อรวม	23.11	6.44	3.85	
เงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง	17.73	17.57	21.58	
ผลตอบแทนต่อสินทรัพย์	0.79	1.19	1.68	

หมายเหตุ: เงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงสำหรับปี 2560 เปลี่ยนแปลงการคำนวณจากเกณฑ์ Basel I เป็นเกณฑ์ Basel III ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560

รายงานผล การดำเนินงาน

ภาพรวมการดำเนินงานและฐานะการเงิน

บริษัทประกอบธุรกิจเงินทุนภายใต้พระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 โดยได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการเงินทุนจากกระทรวงการคลัง ภายใต้การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย การประกอบธุรกิจของบริษัทแบ่งออกเป็น 3 ด้านได้แก่ การให้บริการรับเงินฝาก การให้สินเชื่อ และการให้บริการที่ปรึกษาทางการเงิน

รายได้จากการดำเนินงานของบริษัทประกอบด้วยรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ ซึ่งมาจากดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อ รายการระหว่างบริษัทและตลาดเงิน และดอกเบี้ยจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ และรายได้ที่มีโชดดอกเบี้ย ซึ่งประกอบด้วยรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ กำไรสุทธิจากเงินลงทุน รายได้เงินปันผลรับ กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายและรายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ

ในปี 2560 บริษัทมีรายได้จากการดำเนินงานรวม 297 ล้านบาท รายได้จากการดำเนินงานส่วนใหญ่เป็นรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 84 ของรายได้รวมจากการดำเนินงาน ส่วนที่เหลือเป็นรายได้ที่มีโชดดอกเบี้ย ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 16 ของรายได้รวมจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของบริษัท ในปี 2560 มีจำนวน 165 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้จากการดำเนินงานประมาณร้อยละ 56 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่นๆ ของบริษัทประกอบด้วยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์ และค่าภาษีอากร เป็นต้น

กำไรสุทธิของบริษัทในปี 2560 มีจำนวน 72 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 24 ล้านบาท หรือร้อยละ 25 สินทรัพย์รวมของบริษัท ณ สิ้นปี 2560 มีจำนวน 8,915 ล้านบาท โดยสินทรัพย์ส่วนใหญ่ได้แก่เงินให้สินเชื่อ แก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ รายการระหว่างบริษัทและตลาดเงิน และเงินลงทุนสุทธิ ซึ่งมีสัดส่วนรวมกันต่อสินทรัพย์รวม เท่ากับร้อยละ 98

หนี้สินรวมของบริษัท ณ สิ้นปี 2560 มีจำนวน 7,632 ล้านบาท โดยหนี้สินส่วนใหญ่ได้แก่เงินรับฝากและรายการระหว่างบริษัทและตลาดเงิน ซึ่งมีสัดส่วนต่อหนี้สินรวมเท่ากับร้อยละ 99

ส่วนของเจ้าของ ณ สิ้นปี 2560 มีจำนวน 1,283 ล้านบาท โดยส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเนื่องจากกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ถึงแม้จะมีการจ่ายเงินปันผลในระหว่างปี 2558 - 2560 เป็นจำนวน 21 ล้านบาท 57 ล้านบาท และ 57 ล้านบาท ตามลำดับ

ด้านเงินกองทุน ณ สิ้นปี 2560 บริษัทมีอัตราส่วนการดำรงเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงอยู่ที่ระดับร้อยละ 17.73 ซึ่งสูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทยที่ร้อยละ 8.50 โดยเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงสำหรับปี 2560 เปลี่ยนแปลงการคำนวณจากเกณฑ์ Basel I เป็นเกณฑ์ Basel III ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560

คณะกรรมการบริษัท





คณะกรรมการบริษัท

นายเชิดพงษ์ สิริวิชัย

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการ



นางดารณี หั่วใจ

กรรมการ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



นายธัญญา โรจน์ไพบูลย์

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการบริษัท

ดร. อนุศักดิ์ วหาวิศาล

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ



นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ:

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



คณะกรรมการบริษัท

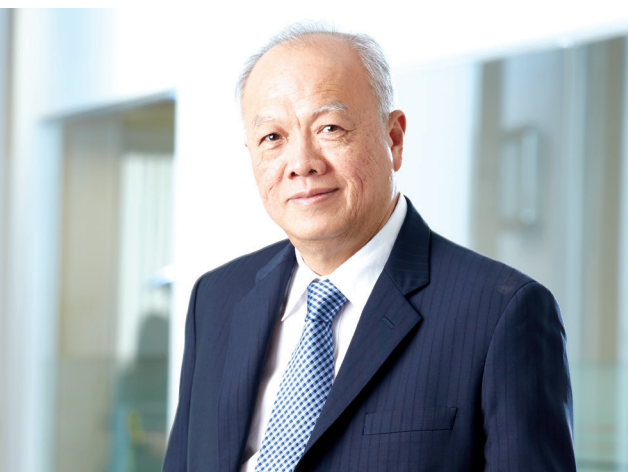
นางสาวกันธิมา พรศรีนิยม

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



Mr. Tan Ley Yen (นาย ตัน เล เยน)

กรรมการ



นายเวสารัช ตันศิริ

กรรมการ



คณะกรรมการบริษัท

นางจรรอร อัครเศรณี

กรรมการ



นายวรุฒ บูลกุล

กรรมการ



คณะผู้บริหาร



จากซ้ายไปขวา

1. นางชโลบล ธารีสาร
ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
2. นายวิศรุต กรรวิกุล
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. ดร. สุเนตรา แสงรัตนกุล
ฝ่ายตรวจสอบภายใน



จากซ้ายไปขวา

1. นางวราพร ตุงงศ์สมบัติ
ฝ่ายปฏิบัติการ
2. นายนิรันดร์ จำญรัตน์
ฝ่ายจัดโครงสร้างการเงิน
3. นางสาวนพวรรณ เกิดศิริ
ฝ่ายบัญชีการเงิน

คณะผู้บริหาร

จากซ้ายไปขวา

1. นางพัฒน์นรี นิธิกิตธรรมธ
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
2. นางสาวมณฑนา ยังสามารถ
ฝ่ายปรับปรุงโครงสร้างหนี้และดำเนินคดี
3. นายอภิเดช จาตุพรวัลย์
ฝ่ายติดตามและจัดการธุรกิจสินเชื่อ



จากซ้ายไปขวา

1. นางนิรมล กลิ่นพงศ์
ฝ่ายธุรกิจเงินฝาก 1
2. นายวิษณุพงษ์ คล่องวัฒนกิจ
ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและวางแผน
3. นางสาวลัดดา สมจิตร
ฝ่ายธุรกิจเงินฝาก 2



คณะผู้บริหาร



จากซ้ายไปขวา

1. นางวิลาสินี เทพเฉลิม
ฝ่ายสินเชื่อดูธุรกิจ 2
2. นายชวนัฐ อัจฉริยะวงนิช
ฝ่ายสินเชื่อดูธุรกิจ 1
3. นางธิตยา เจียรสุขสิริ
ฝ่ายกลั่นกรองธุรกิจสินเชื่อ
4. นางอติการณ ทัศนัญประทีป
ฝ่ายสินเชื่อดูรายย่อย

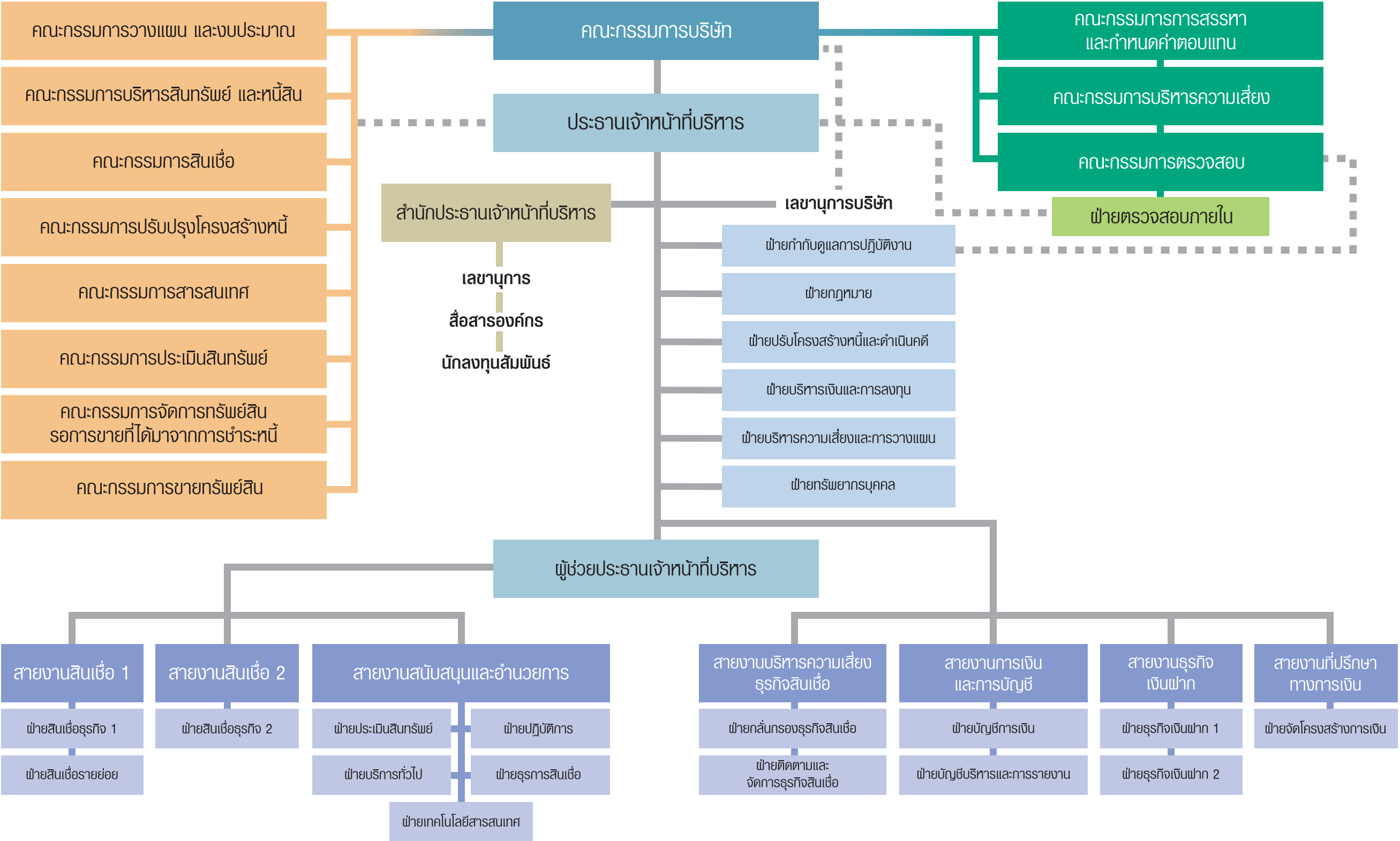


จากซ้ายไปขวา

1. นายปิยะ ชนະกานนท์
ฝ่ายประเมินสินทรัพย์
2. นางสาวสุมาลี ประเทืองสุขศรี
ฝ่ายธุรการสินเชื่อ
3. นางจิรภา ฉลาดกิจศิริกุล
ฝ่ายบริการทั่วไป

โครงสร้างองค์กร บริษัทเงินทุน เอ็ดวานซ์ จำกัด (มหาชน)

(อนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2560 วันที่ 30 สิงหาคม 2560)
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2560



โครงสร้างองค์กร

Innovation for Sustainable Services



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเงินทุนตามพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 โดยดำเนินธุรกิจการให้บริการธุรกรรมทางการเงินในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ธุรกิจสินเชื่อ

ประกอบด้วย

สินเชื่อเพื่อธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

สนับสนุนสินเชื่อสำหรับผู้ประกอบการธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทุกขนาดธุรกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อให้สามารถขยายหรือทำธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากการสนับสนุนด้านเงินทุน บริษัทฯ ยังให้บริการจัดหาพันธมิตรเพื่อร่วมทุน ร่วมจัดการวางแผนการเงิน การตลาด และการบริหารโครงการ

สินเชื่อเพื่อการพาณิชย์ / อุตสาหกรรม

สนับสนุนสินเชื่อให้แก่ผู้ประกอบการทั่วไป เพื่อนำเงินไปลงทุนในกิจการ ซื้อทรัพย์สิน หรือเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน

สินเชื่อเพื่อธุรกิจบริการ

สนับสนุนสินเชื่อสำหรับผู้ประกอบธุรกิจเพื่อการบริหารทุกประเภท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินไปลงทุนในกิจการ เพื่อซื้อทรัพย์สิน หรือเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน

สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย

บริการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ครอบคลุมทุกโครงการ ทุกประเภท ที่อยู่อาศัย ทั้งที่อยู่อาศัยใหม่และมือสอง

สินเชื่อบุคคลที่มีหลักประกัน

บริการสินเชื่อเพื่อการใช้จ่ายส่วนบุคคล เพื่อตอบสนองความต้องการด้านอุปโภคและบริโภคส่วนบุคคล หรือเพื่อใช้เสริมสภาพคล่องทางการเงินส่วนตัวในภาวะฉุกเฉิน



ธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงิน

สายงานที่ปรึกษาทางการเงิน เป็นอีกหนึ่งธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับบริการทางการเงินให้หลากหลายครบวงจรและสามารถครอบคลุมฐานความต้องการของลูกค้าที่กว้างขึ้น

บริษัทฯ ให้บริการลูกค้าในการเป็นที่ปรึกษาทางธุรกิจ ทางการเงิน และการลงทุน ให้แก่องค์กรชั้นนำของภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้ขอบเขตการประกอบธุรกิจตามใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุนและใบอนุญาตในการเป็นที่ปรึกษาสาขาการเงินจากกระทรวงการคลัง รวมถึงการแก้ไขปัญหาทางการเงินที่ยุ่ยากซับซ้อนได้ภายในระยะเวลารวดเร็ว โดยอาศัยการประยุกต์นวัตกรรมทางการเงินต่างๆ ที่สร้างสรรค์พร้อมกับความรู้ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงและด้านกฎหมาย เพื่อพัฒนาเสริมสร้างความแข็งแกร่งสถานะทางการเงินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วนทุกมุมมอง ด้วยทีมงานที่ได้มาตรฐานระดับมืออาชีพ

รูปแบบของการบริการหลักแบ่งเป็น 4 ประเภทคือ

- 1) การจัดหาแหล่งเงินทุน (Fund Raising)
- 2) การจัดโครงสร้างทางการเงิน (Structured Finance)
- 3) การให้คำปรึกษาทางการเงินระดับองค์กร (Corporate Financial Advisory)
- 4) การให้บริการทางการเงินอื่น ๆ (Alternative Finance)

1. บริการจัดหาแหล่งเงินทุน (Fund Raising Services)

ด้วยพื้นฐานการวิเคราะห์และความรู้ความเข้าใจในตลาดหนี้ของทีมงานเป็นอย่างดี ส่งผลให้เรามีความสามารถเข้าถึงองค์ประกอบของสินเชื่อและจัดหาแหล่งเงินทุนให้กับลูกค้าที่ต้องการประสบการณ์เพื่อช่วยเหลือให้ผ่านพ้นอุปสรรคของภาระได้อย่างถ่องแท้ อีกทั้งเรายังมีฐานเครือข่ายพันธมิตรที่กว้างขวาง เช่น สถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศ, นักลงทุนสถาบัน, กองทุน, นักลงทุนรายใหญ่ เป็นต้น ที่เราสามารถเลือกสรรให้เหมาะสมกับเกณฑ์การลงทุนของนักลงทุนแต่ละประเภท โดยเราสามารถแบ่งประเภทของการจัดหาแหล่งเงินทุนได้เป็นดังนี้

- | | |
|------------------------|--|
| - Project Financing | สินเชื่อโครงการ |
| - Refinancing | รีไฟแนนซ์เงินกู้ |
| - Distressed Financing | เงินกู้เพื่อสินทรัพย์/ธุรกิจด้อยคุณภาพ |
| - Bridging Loan | เงินกู้ยืมระยะสั้น |
| - Mezzanine Loan | การระดมเงินกู้กึ่งทุน |
| - Equity Financing | เงินกู้ส่วนทุน |

2. บริการจัดโครงสร้างทางการเงิน (Structured Finance Services)

จากการที่โอกาสทางธุรกิจเกิดขึ้นได้เสมอ บริษัทฯ จึงเตรียมพร้อมบริการจัดโครงสร้างธุรกิจ การเงิน และการลงทุน เพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจแก่เจ้าของกิจการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการให้บริการที่แตกต่างเพื่อทำให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรของลูกค้า ลักษณะงานบริการจัดโครงสร้างทางการเงินจะมีรายละเอียดดังนี้

- การปรับโครงสร้างหนี้ Debt Restructuring and Debt Rehabilitation Plan
- การควบรวมกิจการ Merger & Acquisition
- การซื้อขายหุ้นหรือสินทรัพย์ Equity Investment/Divestment Share Liquidation or Asset outright sales
- การจัดตั้งเครื่องมือทางการเงินตามหลักสากล เช่น กองทรัสต์เพื่ออสังหาริมทรัพย์ (REIT), กองทุนโครงสร้างพื้นฐาน (IFF), กองทรัสต์เพื่อการร่วมลงทุน (Private Equity Trust), การแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ (Asset-Back Security) เป็นต้น
- การหาทางออกอื่นๆ ที่เป็นไปได้

3. บริการให้คำปรึกษาทางการเงินระดับองค์กร (Corporate Financial Advisory Services)

บริการที่ปรึกษาทางการเงินระดับองค์กรนี้เป็นบริการที่ให้ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำทางการเงินภาพรวม โดยจะช่วยองค์กรต่างๆ ที่ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทางการเงิน โดยเฉพาะการบริหารจัดการโครงสร้างหนี้และทุนที่สมดุล การบริหารสภาพคล่องและกระแสเงินสดที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการวิเคราะห์ธุรกิจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุง บริษัทฯ จะเข้ามาช่วยเติมเต็มในส่วนสำคัญนี้เพื่อให้ลูกค้าสามารถดำเนินกิจการให้เจริญเติบโตตามเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างยั่งยืน

4. บริการทางการเงินอื่นๆ (Alternative Finance Services)

บริษัทฯ ยังคงสามารถให้บริการทางการเงินอื่นๆ เช่น การศึกษาความเป็นได้ของโครงการ (Project Feasibility), การประเมินมูลค่าธุรกิจ (Business valuation), การวิเคราะห์ทางการเงินต่างๆ เป็นต้น

จุดเด่นของธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงิน : “ความสำเร็จของคุณเป็นหน้าที่ของเรา”

- การออกแบบ วางแผน จัดการโครงสร้างทางการเงินให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า
- ความรวดเร็วและคล่องตัวในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- ครอบคลุมในทุกมุมมองทั้งด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการตัดสินใจของลูกค้า
- ความสัมพันธ์อย่างกว้างขวางกับพันธมิตรทางการค้าและแหล่งของเงินทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- การเก็บรักษาข้อมูลของลูกค้าให้เป็นความลับ

ธุรกิจเงินฝาก

บริษัทฯ ให้บริการรับฝากเงินจากทุกกลุ่มลูกค้า ทั้งบุคคลธรรมดา นิติบุคคล หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษาเอกชน วัด องค์กรสาธารณะ สถาบันการเงิน กองทุน หรือ สหกรณ์ ด้วยบริการในรูปแบบของบัตรเงินฝาก (CD : Certificate of Deposit) บริษัทฯ สร้างสรรค์เงื่อนไขการรับฝาก อัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาการฝาก และการรับดอกเบี้ยที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกระดับ กล่าวคือ กำหนดจำนวนเงินฝากขั้นต่ำต่อฉบับเท่ากับ 10,000 บาท กำหนดระยะเวลาการฝากหลายระยะให้เลือก ตั้งแต่ 1 วัน 7 วัน 14 วัน 21 วัน 1 เดือน 2 เดือน 3 เดือน 6 เดือน 12 เดือน 24 เดือน และ 36 เดือน รวมถึงการเลือกรับดอกเบี้ยรายงวด 3 เดือน 6 เดือน หรือ 12 เดือน เป็นต้น เงื่อนไขเหล่านี้ทำให้ลูกค้าสามารถบริหารการออมเงินได้ลงตัวและสอดคล้องกับความต้องการ

ผู้ฝากเงินกับบริษัทนอกจากจะได้รับผลตอบแทนที่สูงกว่าเงินฝากประจำทั่วไป ได้รับการบริการจากทีมงานที่มีประสบการณ์ซึ่งพร้อมจะอำนวยความสะดวกและให้บริการด้วยความรวดเร็ว ยังได้รับความคุ้มครองเงินต้นและดอกเบี้ยตามพระราชบัญญัติสถาบันคุ้มครองเงินฝาก พ.ศ. 2551 และตามพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินฝากที่ได้รับความคุ้มครองเป็นการทั่วไป พ.ศ. 2559 อีกด้วย

ข้อมูลองค์กร

ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัท
เลขทะเบียนบริษัท เลขที่
ประเภทธุรกิจ
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

บริษัทเงินทุน แอดวานซ์ จำกัด (มหาชน)
0107547000541
บริษัทเงินทุน
ชั้น 40 อาคาร ซีอาร์ซีทาวเวอร์ ออลซีซั่นสเพลส
87/2 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ 0 2626 2300
โทรสาร 0 2626 2301
เว็บไซต์ <http://www.advancefin.com>

หลักทรัพย์ของบริษัท

ทุนจดทะเบียน
หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้ว
เป็นหุ้นสามัญ

จำนวน 1,350,000,000 บาท แบ่งออกเป็น
จำนวน 1,350,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
จำนวน 1,000,000,000 บาท
จำนวน 1,000,000,000 หุ้น

บุคคลอ้างอิง

ผู้สอบบัญชี

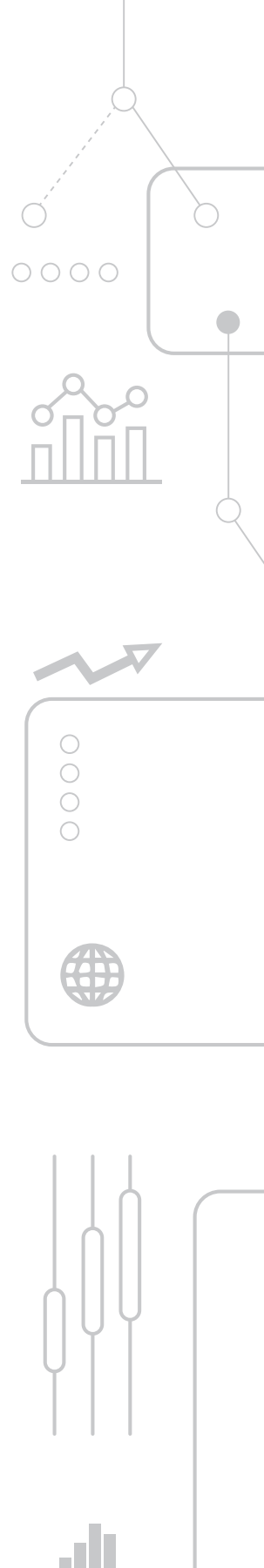
นางสาวพรรณทิพย์ กุลสันติธำรงค์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4208
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
ชั้น 50-51 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 ถนนสาทรใต้
แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ 0 2677 2000

ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท ที่ปรึกษากฎหมายสมัครและเพื่อน จำกัด
122 ถนนบุญศิริ แขวงศาลเจ้าพ่อเสือ
เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

นักลงทุนสัมพันธ์

นางดารณี หัวใจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
โทรศัพท์ 0 2626 2402 โทรสาร 0 2626 2302



โครงสร้างผู้ถือหุ้น

โครงสร้างผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ (%) ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1	ไอเอฟเอส แคปปิตอล ลิมิเต็ด	100,000,000	10.00
2	บริษัทหลักทรัพย์ ซีมิโก้ จำกัด (มหาชน)	100,000,000	10.00
3	นางสาวกันธิมา พรศรีนิยม	100,000,000	10.00
4	บริษัท บรีคเคอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	100,000,000	10.00
5	บริษัท บิลเลียน อินโนเวเท็ด กรุ๊ป จำกัด	65,000,000	6.50
6	บริษัท เนท์เวิร์ค แมนเนจเม้นท์ จำกัด	61,770,900	6.18
7	นางดารณี หัวใจ	50,000,000	5.00
8	บริษัท ธารหลวง จำกัด	50,000,000	5.00
9	นายดรงค์ พรศรีนิยม	48,000,000	4.80
10	นางอณัญญา เรืองศักดิ์วิชิต	43,097,100	4.31
รวมผู้ถือหุ้น 10 รายแรก		717,868,000	71.79
ผู้ถือหุ้นอื่น		282,132,000	28.21
รวมหุ้นที่เรียกชำระแล้ว		1,000,000,000	100.00

การถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัท

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	ปี 2560	ปี 2559	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)
1	นายเชิดพงษ์ สิริวิชัย	-	-	-
2	นางดารณี หัวใจ	50,000,000	50,000,000	-
3	นายธัญญา ไรจน์ไพบูลย์	-	-	-
4	นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	-	-	-
5	ดร. ธนศักดิ์ วหาวิศาล	-	-	-
6	นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร	-	-	-
7	นายตัน เล เยน	-	-	-
8	นายเวสารัช ตันศิริ	-	-	-
9	นางอรอร อัครเศรณี	-	-	-
10	นายวรุฒ บูลกุล	-	-	-
11	นางสาวกันธิมา พรศรีนิยม	100,000,000	100,000,000	-

ผลประโยชน์ตอบแทน ของกรรมการบริษัท

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง	2560	2559
1	นายเชิดพงษ์ สิริวิทย์*	กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการบริษัท	780,000	780,000
2	นางดารณี หัวใจ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-
3	นายธัญญา ใจน้ไพบูลย์*	กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	710,000	707,500
4	นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	365,000	268,750
5	ดร.ธนศักดิ์ วหาวิศาล	กรรมการอิสระ และ กรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ	385,000	368,758
6	นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร	กรรมการอิสระ และกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	455,000	323,750
7	นายตัน ไห้ เหล็ง ยูจีน* **	กรรมการ	137,500	191,250
8	นายเวสวัชร์ ดันศิริ*	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-
9	นางอรอร อัครเศรณี	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-
10	นายวุฒ บุลกุล	กรรมการ	215,000	163,750
11	นางสาวกันธิมา พรศรีนิยม	กรรมการ และ กรรมการในคณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	305,000	256,250
12	นายตัน เล เยน**	กรรมการ	47,500	-

* นายเชิดพงษ์ สิริวิทย์ นายธัญญา ใจน้ไพบูลย์ นายตัน ไห้ เหล็ง ยูจีน และนายเวสวัชร์ ดันศิริ ลาออกจากการเป็นกรรมการตามวาระ และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2560

** นายตัน เล เยน ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560 นายตัน ไห้ เหล็ง ยูจีน ที่ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560

บริษัทฯ ไม่มีการให้ผลประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น นอกเหนือจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินในรูปของค่าตอบแทนรายปี (เฉลี่ยจ่ายเป็นรายเดือน) และค่าเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการจำนวน 8 ราย เป็นเงินจำนวน 3,400,000 บาท เมื่อเทียบกับปี 2559 จำนวน 8 ราย เป็นเงินจำนวน 3,060,008 บาท ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่ได้รับค่าตอบแทนรายปีและค่าเบี้ยประชุมดังกล่าว

กิจการอื่นที่บริษัทฯ เข้าไปถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทบริหารสินทรัพย์ เอเอเอ็มซี จำกัด จำนวน 100,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท: บริษัท บริหารสินทรัพย์ เอเอเอ็มซี จำกัด	
เลขทะเบียนบริษัทเลขที่	0105551045420
ประเภทธุรกิจ	บริหารสินทรัพย์
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1768 อาคารไทยซัมมิท ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
ทุนจดทะเบียน	100,000,000 บาท
แบ่งออกเป็น	100,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท
เรียกชำระค่าหุ้นแล้ว	55,000,000 บาท

รายงานการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบต่อ ความซื่อสัตย์สุจริตและความระมัดระวัง รวมทั้งหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว บริษัทฯ ให้ความสำคัญในหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ

สิทธิของพวักุ่ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

เพื่อส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิขั้นพื้นฐานต่างๆ เช่น สิทธิในการซื้อขายและโอนหุ้น สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทฯ สิทธิในการได้รับข้อมูลของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ สิทธิต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับของบริษัทฯ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังต่อไปนี้

ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันให้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดทำหนังสือนัดประชุม ระบุสถานที่วัน เวลา ระเบียบวาระการประชุม และเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุม พร้อมทั้งระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณา และคำชี้แจงเหตุผลหรือความเห็นของคณะกรรมการประกอบในแต่ละวาระตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และจัดส่งหนังสือนัดประชุมและข้อมูลประกอบการประชุมวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์ไม่น้อยกว่า 3 วันติดต่อกันก่อนวันประชุม รวมทั้งเผยแพร่หนังสือนัดประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งความเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทฯ จะประกาศกำหนดบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่และจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น จะไม่กำหนดวิธีการที่ยุ่งยากหรือมีค่าใช้จ่าย และการจัดสถานที่ประชุมให้คำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมเพื่อออกเสียงลงคะแนนแทนได้ โดยบริษัทฯ จะส่งแบบหนังสือมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้และเสนอข้อกรรมกรการอิสระอย่างน้อย 2 คนเพื่อเป็นทางเลือกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะพร้อมไปกับหนังสือเชิญประชุม

ดำเนินการประชุมโดยจัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่ส่งให้ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสม

ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นทุกรายจะได้รับการปฏิบัติและได้รับการปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือรายย่อย ผู้ถือหุ้นที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร และเพื่อให้มีมาตรการป้องกันมิให้มีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบอันเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้น รวมทั้งการป้องกันการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหาร

คุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาบรรจุเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลให้เข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัท ประกาศกำหนดบนเว็บไซต์ของบริษัท

การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน

กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันมิให้มีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ (Abusive Self-dealing) และกำหนดแนวปฏิบัติในการเก็บรักษาข้อมูลภายในของบริษัท และการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ

ให้กรรมการ ผู้บริหารระดับสูงและผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่า รวมถึงผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นความลับและมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ภายในช่วงระยะเวลาห้ามใช้ข้อมูลภายในที่ยังมิได้เปิดเผยแก่สาธารณชน (“Embargo Period”) จนกว่าบริษัท จะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว รวมทั้งให้มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัท ของตนและคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทราบถึงการเป็นกรรมการในกิจการอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และสามารถพิจารณาตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการพิจารณาและตัดสินใจในการทำธุรกรรมดังกล่าว และจัดให้มีนโยบายการทำการรายการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การตัดสินใจทำธุรกรรมมีความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้น

บริษัท ไม่มีนโยบายให้สินเชื่อหรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อหรือประกันหนี้แก่กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว เว้นแต่เป็นการให้สินเชื่อสวัสดิการตามหลักเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders)

ผู้มีส่วนได้เสียจะต้องได้รับการดูแลตามสิทธิที่มีตามกฎหมายและตามข้อตกลงและมีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัท กับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัท โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

พนักงาน

จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ โปร่งใสและเป็นธรรม โดยพนักงานจะต้องได้รับค่าตอบแทน เงินเดือน สิทธิและสวัสดิการต่างๆ ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ตามกฎหมายแรงงาน และส่งเสริม พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง ดูแลจัดสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย และได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม รวมทั้งเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนตัวของพนักงาน เก็บรักษาข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และการใช้สิทธิต่างๆ ของพนักงาน ไว้เป็นความลับ

พนักงานย่อมมีสิทธิในการจัดตั้ง และ/หรือเข้าร่วมเป็นสมาชิกในองค์กรต่างๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและเปิดโอกาสให้พนักงานร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือแจ้งเหตุในกรณีที่พบสิ่งผิดปกติที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท โดยให้ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนหรือรับแจ้งเหตุ และจัดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนที่สามารถให้ความเป็นธรรม เก็บรักษาความลับและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเหตุดังกล่าว

ผู้ถือหุ้น

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน รวมทั้งสิทธิต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทที่ต้องเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศของบริษัทได้สะดวกรวดเร็ว

จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน สถานะ ข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และข้อมูลต่างๆ ที่ถูกต้องครบถ้วนตรงตามข้อเท็จจริง และเผยแพร่ให้ผู้ถือหุ้นทราบภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอนะจากผู้ถือหุ้นโดยมอบหมายให้เลขาธิการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอนะจากผู้ถือหุ้น โดยติดต่อเลขาธิการบริษัท หรือใช้ช่องทาง E-mail: contact@advancefin.com หรือ Website: www.advancefin.com

ลูกค้า

สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในระยะยาวกับลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า ด้วยบริการที่รวดเร็ว มีคุณภาพ มีความรับผิดชอบ เอาใจใส่และให้ความสำคัญต่อปัญหาและความต้องการของลูกค้า

จัดให้มีระบบการควบคุมดูแลรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าเสมือนหนึ่งเป็นความลับของบริษัท ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า และจะต้องไม่โฆษณาเกินความเป็นจริงที่อาจทำให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพหรือเงื่อนไขใดๆ ของผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการของบริษัท

การให้บริการรับฝากเงิน การให้สินเชื่อ การให้บริการหรือทำธุรกรรมใดๆ กับลูกค้าจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ.2551 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักเกณฑ์ ประกาศและคำสั่งของธนาคารแห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด และเปิดช่องทางให้ลูกค้าสามารถร้องเรียน โดยติดต่อฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โทร. 0 2626 2359 หรือ E-mail: contact@advancefin.com หรือ Website: www.advancefin.com

คำนำ

ดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าบนพื้นฐานของความเกื้อหนุนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่ายและเสมอภาค สร้างความสัมพันธ์ที่ดี คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้บรรลุผลประโยชน์ร่วมกัน เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันในการนำเสนอสินค้าและ/หรือบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดตามแนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง ติดตามเจรจาและปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและไม่เอารัดเอาเปรียบ และจัดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนจากคู่ค้าในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยมอบหมายให้ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทาง โทร. 0 2626 2359 หรือ E-mail: contact@advancefin.com หรือ Website: www.advancefin.com

หน่วยงานภาครัฐและสังคม

กำกับดูแลและควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ กฎระเบียบและคำสั่งของหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด สนับสนุนและให้ความร่วมมือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสมและศักยภาพของบริษัทฯ

ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมบนพื้นฐานความระมัดระวัง มีเหตุผล มีคุณธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ และคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเพื่อพัฒนาไปสู่ความสมดุล มั่นคงและยั่งยืน และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่และชุมชนอื่น โดยส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งที่เป็นข้อมูลทางการเงินและที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านช่องทางที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการของธนาคารแห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลตามกฎหมาย

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board of Directors)

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร แผนการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการกำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจที่กำหนดไว้ ตลอดจนดำเนินการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ภายใต้หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการของฝ่ายจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่ได้กำหนดไว้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่สำคัญ 3 ประการคือการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแลให้บริษัทมีกระบวนการทำงานและมีทรัพยากรที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อให้บริษัทสามารถปฏิบัติตามนโยบายได้ และดูแลให้บริษัทมีระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด นอกเหนือจากหน้าที่โดยทั่วไปดังกล่าวแล้วคณะกรรมการบริษัทยังต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและประกาศของหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักธรรมาภิบาลของสถาบันการเงิน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอตามที่กำหนดไว้ล่วงหน้า โดยมีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบให้แก่กรรมการบริษัทล่วงหน้า และในการประชุมฯ ได้เชิญผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูลและรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องที่พิจารณา และเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทได้หารือ แสดงความคิดเห็นและซักถามในประเด็นที่สำคัญ

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัท ได้จัดประชุมรวมดังนี้

	คณะกรรมการบริษัท ประชุมรวม 6 ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบ ประชุมรวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ประชุมรวม 2 ครั้ง
1. นายเชิดพงษ์ สิริวิษฐ์*	6		
2. นางดารณี หั่วใจ	6		
3. นายธัญญา โรจน์ไพบูลย์*	6	5	
4. ดร. ธนศักดิ์ วทาศิล	6	5	
5. นางสาวกันธมา พรศรีนิยม	6		2
6. นายตัน ไท เหล็ง ยูจิน* **	-		
7. นายเวสารัช ต้นศิริ*	6		
8. นางอรอร อัครเศรษฐ์	6		
9. นายตัน เล เยน**	2		
10. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	6		2
11. นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร	5	5	2
12. นายวรุตม บุลกุล	5		

* นายเชิดพงษ์ สิริวิษฐ์ นายธัญญา โรจน์ไพบูลย์ นายตัน ไท เหล็ง ยูจิน และนายเวสารัช ต้นศิริ ลาออกจากการเป็นกรรมการตามวาระ และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2560

** นายตัน เล เยน ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560 นายตัน ไท เหล็ง ยูจิน ที่ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายจัดให้คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง (Board Self-Assessment) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อช่วยให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคต่าง ๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ ตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้เริ่มจัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ โดยมีรูปแบบการประเมิน 2 รูปแบบ คือ 1) การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ และ 2) การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล โดยใช้เกณฑ์การประเมินแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ 1) มากที่สุด = 5 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม 2) มาก = 4 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี 3) ปานกลาง = 3 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยพอสมควร หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร 4) น้อย = 2 คะแนน หมายถึง ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย 5) น้อยที่สุด = 1 คะแนน หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น

สำหรับกระบวนการประเมินฯ นั้น เลขานุการคณะกรรมการจัดส่งแบบประเมินให้แต่ละคนประเมินโดยตนเอง และนำส่งคืนเลขานุการคณะกรรมการภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อจัดทำสรุปข้อมูลผลการประเมินและความเห็นเพิ่มเติม (ถ้ามี) นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้นำเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้ความเห็นชอบการประเมินตนเอง ก่อนนำเสนอให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

สรุปผลประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล ในปี 2560 ดังนี้

รูปแบบการประเมิน	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมินเฉลี่ย
ประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ	1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ 2) การประชุมของคณะกรรมการ 3) บทบาท/หน้าที่/ความรับผิดชอบของกรรมการ 4) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร และการพัฒนาตนเองและผู้บริหาร	ระดับ 5 4.34 จาก 5.00
ประเมินกรรมการเป็นรายบุคคล (โดยตนเอง)	1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ 2) การประชุมของคณะกรรมการ 3) บทบาท/หน้าที่/ความรับผิดชอบของกรรมการ	ระดับ 5 4.76 จาก 5.00

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ซึ่งได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำปีเช่นเดียวกัน โดยในปี 2560 คณะกรรมการชุดย่อยทั้งสองชุดดังกล่าว ได้ประเมินตนเองทั้งคณะและรายบุคคล และนำเสนอผลการประเมินฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการแล้ว

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงสถาบันการเงินซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการประกอบธุรกิจทางการเงิน การบริหารความเสี่ยงมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและเป็นระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ โดยอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยและธรรมาภิบาลที่ดีเป็นหลัก

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ โดยการวางกลยุทธ์และทบทวน ตลอดจนติดตามการบริหารจัดการให้เกิดความสมดุลระหว่างผลตอบแทนและความเสี่ยง โดยใช้หลักในการบริหารความเสี่ยงที่ประกอบด้วย

- (1) การระบุความเสี่ยง
- (2) การประเมินวัดค่าความเสี่ยง
- (3) การติดตามความเสี่ยง
- (4) การควบคุมและรายงานความเสี่ยง

ทั้งนี้เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่เหมาะสม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) อีกทั้งมีคณะกรรมการต่างๆ รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงในแต่ละด้านโดยตรง เช่น คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการสินเชื่อ คณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ เป็นต้น เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นโดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระเพื่อให้มีความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงมากขึ้น

บริษัทฯมีการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

1. การบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และการนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อรายได้ เงินกองทุน และการดำรงอยู่ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีกระบวนการจัดทำและทบทวน แผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และงบประมาณประจำปี โดยการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในระดับต่างๆ ตั้งแต่ระดับฝ่ายงาน ผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการวางแผนและงบประมาณเป็นผู้ติดตามและทบทวนแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน รวมถึงงบประมาณประจำปีทีว้างไว้อย่างสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและประกอบธุรกิจ และควบคุมความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงทั้งปัจจัยความเสี่ยงภายใน และปัจจัยความเสี่ยงภายนอก รวมถึงปัจจัยความไม่แน่นอนของสถานะเศรษฐกิจ



2. การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิต คือ โอกาสหรือความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้หรือคู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามภาระที่ตกลงไว้ รวมทั้งโอกาสที่ลูกหนี้หรือคู่ค้าจะถูกปรับลดอันดับความเสี่ยงด้านเครดิต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของบริษัทฯ

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาระบบงานการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามและทบทวนที่ชัดเจน ได้แก่ นโยบายการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ หลักเกณฑ์การจัดชั้น และการกันสำรอง โดยบริษัทฯ มีการกำหนดอำนาจอนุมัติเงินให้กู้ยืมที่ชัดเจน มีคณะกรรมการสินเชื่อ ทำหน้าที่พิจารณาสินเชื่อรายใหญ่ และใช้เครื่องมือการจัดอันดับลูกค้า (Credit Scoring) สำหรับสินเชื่อรายย่อย โดยมีสายงานบริหารความเสี่ยงธุรกิจสินเชื่อทำหน้าที่กั้นกรองและติดตามธุรกิจสินเชื่อ รวมถึงจัดให้มีการทบทวนสินเชื่อโดยหน่วยงานอิสระอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งมีการกำหนดเพดานการให้สินเชื่อในแต่ละภาคอุตสาหกรรม (Credit Concentration Limit) และมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง

3. การบริหารความเสี่ยงด้านตลาด

ความเสี่ยงด้านตลาด คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และราคาตราสารในตลาดเงินและตลาดทุน ที่มีผลกระทบในทางลบต่อรายได้ และเงินกองทุนของบริษัทฯ

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะลงทุนในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Book) เพื่อหาประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงของราคาหรือเก็งกำไร และไม่มีธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับเงินตราต่างประเทศ บริษัทฯ จึงมีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Banking Book) เท่านั้น

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) ซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยของรายการสินทรัพย์และหนี้ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income) ในระยะ 12 เดือนข้างหน้า โดยบริษัทฯ มีการวิเคราะห์และบริหารจัดการตามแบบจำลองถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ภายในเพดานความเสี่ยงที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคารของบริษัทฯ รวมถึงมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านตลาดอีกด้วย

4. การบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่สถาบันการเงินไม่สามารถชำระหนี้และภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดเนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการสภาพคล่องอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะตลาดและการแข่งขัน โดยการบริหารโครงสร้างการกระจายตัวของแหล่งเงินทุนและระยะการรับฝากเงินจากลูกค้าให้สอดคล้องกับเงินให้สินเชื่อ โดยการใช้เครื่องมือแบบจำลองสภาพคล่องเพื่อวิเคราะห์และติดตามกระแสเงินไหลเข้า (Cash Inflow) และกระแสเงินไหลออก (Cash Outflow) รวมถึงการทดสอบภาวะวิกฤตต่างๆ ด้านสภาพคล่อง และการกำหนด

ระดับความเสี่ยงด้านสภาพคล่องต่างๆ (Liquidity Risk Tolerance) ที่ยอมรับได้เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของบริษัท

บริษัทยังคงมีนโยบายถือครองสินทรัพย์สภาพคล่องที่สภาพคล่องสูง ปราศจากการผูกพัน และสามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้อย่างรวดเร็ว เพื่อรองรับการถอนเงินฝากทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

5. การบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ คือ ความเสี่ยงที่เกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการขาดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือขาดธรรมาภิบาลในองค์กร และการขาดการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายใน บุคคลากรผู้ปฏิบัติงาน ระบบงาน หรือเหตุการณ์นอก และส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของบริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ที่สำคัญของบริษัท ประกอบด้วย

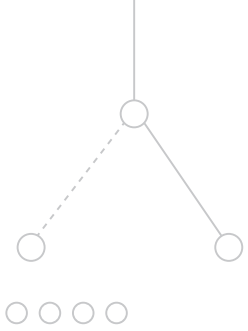
ปัจจัยความเสี่ยงภายใน ได้แก่

- ประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายใน เริ่มตั้งแต่โครงสร้างและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยให้เกิดการควบคุมภายในเพียงพอและมีประสิทธิภาพ เช่น โครงสร้างการบริหาร การกระจายอำนาจ และการตรวจสอบ รวมถึงกำหนดขั้นตอนกระบวนการทำงานที่เป็นมาตรฐาน
- ประสิทธิภาพของบุคคลากร หมายถึง คุณภาพ คุณสมบัติ ความเพียงพอของบุคคลากรในหน้าที่งานที่สำคัญ
- ประสิทธิภาพของระบบงานต่างๆ ที่รองรับขั้นตอนหรือกระบวนการทำงาน รวมถึงการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลระบบ

ปัจจัยความเสี่ยงภายนอก ได้แก่

- ภัยธรรมชาติและสาธารณภัย การจลาจล หรือเหตุการณ์ความไม่สงบต่างๆ
- การทุจริตหรือข้อโกงจากบุคคลภายนอก
- การขัดข้องของการให้บริการสาธารณูปโภค สัญญาณการสื่อสารโทรคมนาคมและเครือข่าย

บริษัทเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการที่ดี จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการ ช่วยควบคุมค่าใช้จ่าย และลดโอกาสที่เกิดความเสียหายในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการเพื่อดูแลรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงประเภทนี้โดยเฉพาะ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการเป็นความเสี่ยงที่ไม่อาจควบคุมได้ด้วยคณะกรรมการหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง คณะทำงานฯดังกล่าวจึงเน้นการมีส่วนร่วมจากพนักงานทุกระดับ อีกทั้งยังมีการจัดการประชุมประจำปีเพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจให้หน่วยงาน



สามารถทำการประเมินความเสี่ยงด้านปฏิบัติการประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้เพื่อเป็นการรับทราบผลสรุปการประเมินความเสี่ยงด้านปฏิบัติการโดยรวมในปีที่ผ่านมาอีกด้วย

มาตรการสำคัญที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ได้แก่ การกำหนดอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งอำนาจในการดำเนินการแทนบริษัทฯ อำนาจอนุมัติรายการและอำนาจการลงนามในเอกสารสำคัญ การจัดทำนโยบายหรือแนวปฏิบัติให้ครอบคลุมธุรกรรมสำคัญอย่างเพียงพอ จัดให้มีระบบรายงานเหตุการณ์ผิดปกติ (Exception) รวมทั้งการจัดทำแผนฉุกเฉินเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างเหมาะสม ทั้งนี้คณะทำงานฯ กำหนดและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก โดยมีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมกับปริมาณธุรกรรมและความซับซ้อนของธุรกรรมที่ให้บริการ

กิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงาน จัดทำเป็นประจำทุกปี ได้แก่

1. การประเมินผลการควบคุมความเสี่ยงตนเอง ตามหลักการ COSO
2. การประเมินความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ตามสาเหตุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
3. การรายงานและการบันทึกเหตุการณ์ความบกพร่อง/เสียหาย หรือผิดปกติ
4. การจัดทำแผนฉุกเฉินประจำฝ่าย

รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ผู้ถือหุ้น บริษัทเงินทุนแฉีควานซ์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทเงินทุน แฉีควานซ์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีนายสมนึก ชัยเดชสุริยะ เป็นประธานกรรมการ นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร และ นางสาวกัณธิมา พรศรีนิยม เป็นกรรมการ

ในปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และมีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการประชุม ดังนี้

- พิจารณาลักษณะที่การสรรหากรรมการ ให้สอดคล้องกับประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย
- พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลประกอบการโดยรวมของบริษัท รวมทั้งเปรียบเทียบกับบริษัทที่ประกอบธุรกิจในลักษณะเดียวกัน
- พิจารณาเห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก และกรรมการที่ออกตามวาระ
- จัดทำแบบแสดงองค์ประกอบและคุณสมบัติโดยรวม (Skill Matrix) ของคณะกรรมการ เพื่อเป็นข้อมูลต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการสรรหากรรมการ
- จัดทำแบบประเมินผลตนเอง (Self Assessment) ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แบบทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี



(นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2560

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเงินทุนแอดวานซ์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยมี นายธัญญา ไรจน์ไพบูลย์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.ธนศักดิ์ วัฒวิศาล และนางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร เป็นกรรมการตรวจสอบ และมี ดร.สุนตรา แสงรัตนกุล ผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง และกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง โดยในการประชุมมีฝ่ายบริหารระดับสูง ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทเข้าร่วมประชุมตามวาระที่เกี่ยวข้อง และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 1 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยได้สอบทานรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลประกอบงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้รายงานและได้ชี้แจงในประเด็นที่พบจากการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน และผลการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนได้อนุมัติแผนการตรวจสอบและเห็นชอบแผนการกำกับดูแลการปฏิบัติงานประจำปี และพิจารณาอนุมัติการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน และเห็นชอบผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสถาบันการเงิน และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนได้สอบทานความเสี่ยงที่สำคัญและรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทสำหรับรอบปีบัญชี 2561 อีกวาระหนึ่ง โดยพิจารณาจากขอบเขต แนวทางและแผนการสอบบัญชีประจำปี ความเป็นอิสระ ผลการปฏิบัติงานและประสบการณ์ที่ผ่านมา ตลอดจนพิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยเปรียบเทียบกับองค์กรที่มีประเภทและขนาดธุรกิจใกล้เคียงกับบริษัท

โดยสรุปในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ตลอดจนมีการติดตามการบริหารงานของบริษัทในประเด็นต่างๆ ที่พบจากการสอบทานและการรายงานของผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชีของบริษัท และธนาคารแห่งประเทศไทย และได้มีการรายงานประเด็นที่มีสาระสำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทั้งปวง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญอันอาจส่งผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท และไม่พบการปฏิบัติงานใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือข้อกำหนดต่างๆ

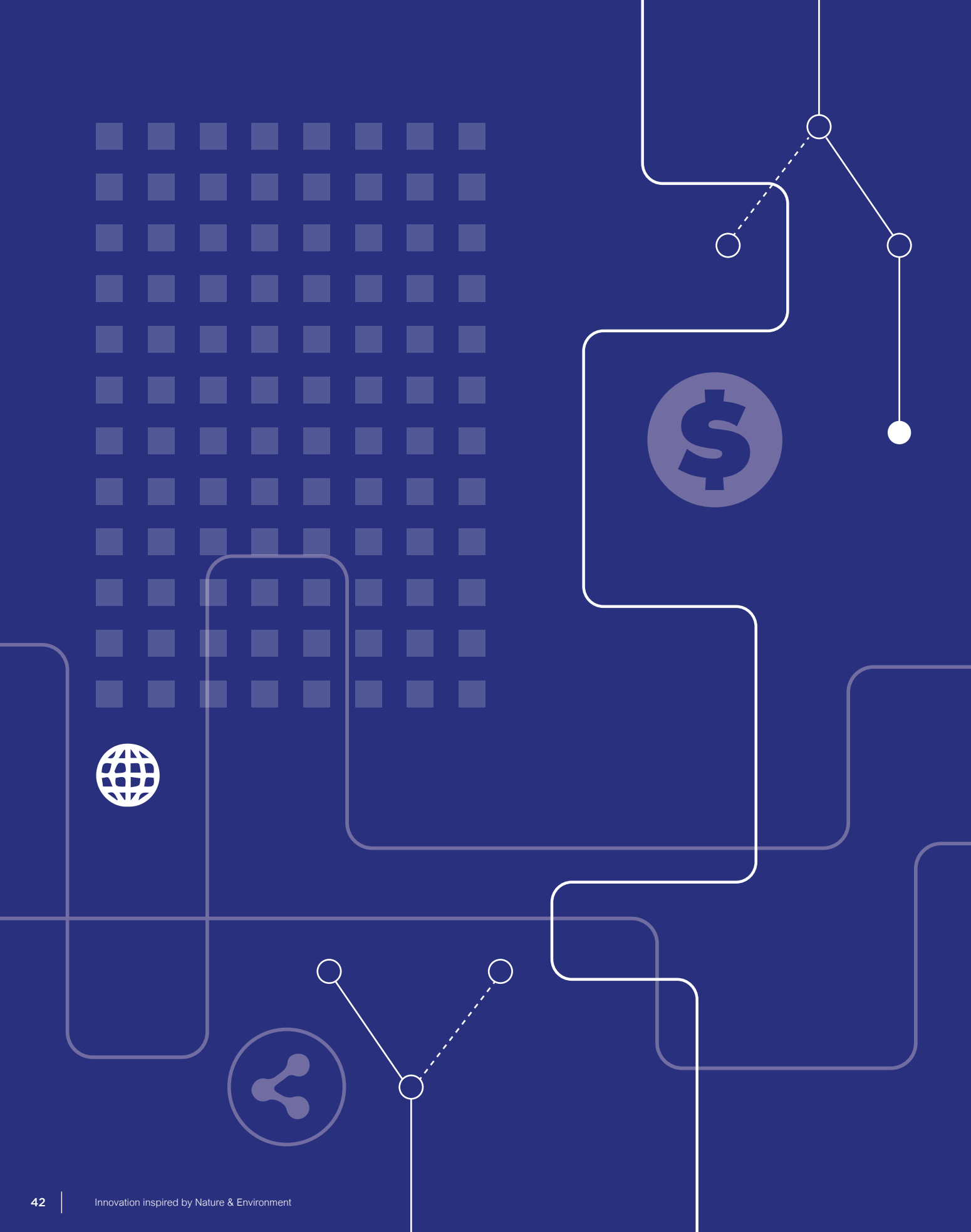
ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายธัญญา ไรจน์ไพบูลย์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

กุมภาพันธ์ 2561



Innovation inspired by Nature & Environment



การพัฒนา “ต่อยอดความสุข เพื่อชุมชน” อย่างต่อเนื่อง ปีที่ 2 พ.ศ. 2560

จากการที่บริษัทเงินทุน แอ็ดวานซ์ จำกัด (มหาชน) ได้มีนโยบายในการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีสู่สังคม ตามโครงการ CSR ต่อเนื่อง 3 ปี โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปี 2561 โดยเน้นให้ความสำคัญกับความยั่งยืนของชุมชน เริ่มจากการสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ ที่มีวิถีชีวิตการทำเกษตรแบบเน้นการพึ่งพาตนเองแบบพอเพียง โดยการนำมาเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 มาใช้อย่างได้ผล

ในปี 2559 บริษัทฯ เริ่มโครงการ ด้วยการสนับสนุนสิ่งซื้อข้าวอินทรีย์ 3 ชนิด คือ ข้าวไรซ์เบอร์รี่ ข้าวลินเหล็ก และข้าวกล้องหอมมะลิ ต่อเนื่องเป็นเวลา 3 ปี ปีละ 3,000 กิโลกรัม จากเกษตรกรกลุ่มวิสาหกิจชุมชนส่งเสริมกิจกรรมไร่สารพิษเมืองชัยนาท พร้อมสมทบทุนสนับสนุนการสร้าง “โรงเรียนเพื่อบรรจู้หีบห่อผลิตภัณฑ์” ตามแบบที่อย. กำหนด เพื่อยกระดับมาตรฐานข้าวอินทรีย์ จากการได้รับรางวัล OTOP 4 ดาว มาเป็นรางวัล OTOP 5 ดาว เมื่อเดือนมีนาคม 2560

ในปี 2560 นี้ บริษัทฯ ยังคงภาคภูมิใจที่ได้มีโอกาสสนับสนุนการพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืน โดยโครงการ CSR ต่อเนื่องปีที่ 2 ยังคงยึดหลักในการพัฒนาคุณค่าชีวิตและความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้เติบโต เข้มแข็ง และมั่นคงยิ่งขึ้น

การพัฒนา “แปลงนาอินทรีย์” ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนส่งเสริมกิจกรรมไร่สารพิษเมืองชัยนาท ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าไปมีส่วนในการพัฒนาการเรียนรู้ และสนับสนุนผลิตภัณฑ์ข้าวอินทรีย์ โดยเริ่มมาตั้งแต่ปี 2559 จนสามารถขยายการพัฒนาผลิตภัณฑ์ในกลุ่มให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น จนได้รับการยกระดับให้เป็นตัวอย่างของศูนย์การเรียนรู้ประจำชุมชนในภาคของการทำเกษตรอินทรีย์ โดยคุณปรีดาพันธุ์ จันทร์เรือง ประธานกลุ่มฯ ได้รับการยกย่องให้เป็น Young Smart Farmer ดีเด่นประจำจังหวัดชัยนาทในปี 2560



จรรยาพร เกิดเสมอ
ประธานกลุ่มหัตถกรรม
ผักตบชวาบ้านอ้อย
ต.สรรพยา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท



ปรีดาพันธุ์ จันทร์เรือง
ผู้ยังคงมุ่งมั่นการทำงาน
แบบเกษตรอินทรีย์
ต.ท่าชัย อ.เมือง จ.ชัยนาท



ความสำเร็จและความภูมิใจที่บริษัทฯ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนนี้ทำให้เกิดความคิดในการต่อยอดการพัฒนาเพิ่มไปยังชุมชนอื่นในจังหวัดชัยนาท โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มพูนความรู้และโอกาส รวมถึงเพิ่มความแข็งแรงให้ชุมชนได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ ให้มีคุณภาพเหมาะสมกับตลาดรองรับในปัจจุบันได้มากยิ่งขึ้น การเข้าไปต่อยอดพัฒนากลุ่มงานฝีมือจากชุมชนกลุ่มแม่บ้าน “ศูนย์หัตถกรรมผักตบชวาบ้านอ้อย” อำเภอสรรพยา จังหวัดชัยนาท ในปีนี้จึงถือเป็นอีกหนึ่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งเพื่อเป็นความสุขที่ยั่งยืนของชุมชน และเป็นการร่วมมือกันสำหรับสองชุมชนในจังหวัด เพื่อให้เกิดเป็น “ของขวัญแห่งความสุข” เพื่อบริษัทฯ จะได้นำส่งมอบให้แก่ลูกค้าผู้มีอุปการะคุณของบริษัทฯ ในวาระพิเศษด้วยเช่นกัน



ต่อจาก
ความสุข

“ความภูมิใจที่ได้มีโอกาสสนับสนุนชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ชุมชนที่ได้น้อมนำแนวทางของ “พ่อ” มาเป็นแนวทางในการสร้างความยั่งยืนอย่างพอเพียง ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม วันนี้ เราสามารถ “ต่อยอด” ความสุข ไปสู่การสนับสนุนอีกหนึ่งชุมชนของจังหวัด เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน เติบโต แบบครบวงจร สมดังเจตนารมณ์ที่ได้ตั้งใจไว้ อีกครั้ง....”

ดารณี หัวใจ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



